

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Мирогощанського
аграрного фахового коледжу
_____ І.В. Духнич
«__» _____ 2023

ПЛАН
реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у Мирогощанському аграрному фаховому коледжі до 2030 року
на 2023-2024 роки

Найменування завдання	Строк виконання	Відповідальні виконавці
Стратегічна ціль 1. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у Мирогощанському аграрному фаховому коледжі, запобігання протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок та чоловіків, поваги до людської гідності, інклюзивності та протидії насильству.		
1.1. Сформувати освітнє середовище з урахуванням вимог до нової української школи, безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення.	2023-2024 роки	Кривичун М.Д.
1.2. Використовувати інноваційні педагогічні технології, форми та методи навчання, що сприяють створенню атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне ставлення один до одного усіх суб'єктів освітнього процесу	2023-2024 роки	Бабич О.О., голови циклових комісій.
1.3. Забезпечити у навчальних дисциплінах логічно інтегрованого, відповідного змісту та доречного контенту про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2024 рік	Тимощук Л.М., Бондарчук О.О.
1.4. Систематично провести різноманітні заходи, що спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві.	2023-2024 роки	Севернюк І.В., куратори академічних груп.
1.5. Проводити інформаційно-роз'яснювальну кампанію щодо недискримінаційної комунікації у взаємодії учасниць та учасників освітнього процесу	2023-2024 роки	Севернюк І.В., куратори академічних груп.

1.6. Залучати здобувачок і здобувачів освіти до проведення спільних виховних заходів будь-якого рівня та забезпечити їх права та можливості	2023-2024 роки	Севернюк І.В., куратори академічних груп.
1.7. Збалансувати рівні права та можливості студентів та студенток до навчальних приладів, машин, механізмів, інвентарю.	2023-2024 роки	Завідувачі відділень.
1.8. Переглянути навчальні плани щодо включення дисциплін з гендерної теорії питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків.	2023 рік	Завідувачі відділень, голови циклових комісій.
1.9. Провести антидискримінаційну експертизу навчальної та методичної літератури, що використовується в освітньому процесі.	2023 рік	Кривичун М.Д., Дубинецький І.О.
1.10. Забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків для розкриття потенціалу та розвитку професійної мотивації.	2023-2024 роки	Кривичун М.Д.
1.11. Провести заходи, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини, що допомагає впізнавати світ, збагачувати свідомість у співпраці і довірі.	2023-2024 роки	Севернюк І.В., куратори академічних груп.
1.12. Розробити і розмістити на веб-сайті методичні ресурси з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків	2024 рік	Севернюк І.В.
Стратегічна ціль 2. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у Мирогощанському аграрному фаховому коледжі, запобігання та протидія будь-якій дискримінації впровадження практик інклюзивності у освітній процес, як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України.		
2.1. Посилити освітню спроможність щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій його неповторення.	2023-2024 роки	Кривичун М.Д.
2.2. Забезпечити військову, національно-патріотичну підготовку, позбавлену стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків.	2023-2024 роки	Стребчук А.М.
2.3. Забезпечити рівні права та можливості педагогічних працівників та працівниць у підвищенні кваліфікації за всіма спеціальностями, враховувати це при формуванні плану підвищення кваліфікації	2023-2024 роки	Бабич О.О.

Заступник директора з навчальної роботи

М.Д. Кривичун